

## LesEchos

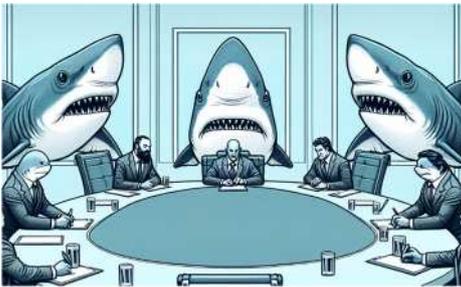
EN CHIFFRES

En surchauffe, Thales Alenia Space suspend son plan de suppression de postes 



### Avec les actionnaires?

Qui ne veulent que plus de marge?



### Avec les patrons et RH?

Qui ne sont là que pour garantir la « paix sociale »?



### Avec les autres syndicats d'accompagnement?

Qui signent rapidement les suppressions d'emploi en accompagnant le discours actionnarial?

## l'Humanité

**THALES ALENIA SPACE : LE PLAN DE SUPPRESSIONS DE POSTES GELÉ, UNE PREMIÈRE VICTOIRE POUR LES SALARIÉS**



### Avec la CGT et les salariés

Qui savaient qu'Alenia Space était une entreprise robuste qui n'avait pas besoin de se séparer de 1300 personnes.



### Avec la CGT et les experts

Le cabinet Syndex avait d'ailleurs confirmé l'absence de justification industrielle et financière au plan.

La **CGT** était bien seule à lutter et à ne pas signer ce plan. Nous étions encore accusés de faire passer la politique avant l'intérêt des salariés.

Mais après des mois de luttes, ce 2 juin 2025, c'était la **VICTOIRE**. Le plan de licenciements est annulé.





**C'EST NOTRE CRÉDO! THIS IS THE WAY!**

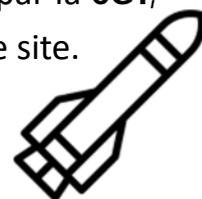


**LES PATRONS DOIVENT ÉCOUTER LES SALARIÉ-E-S**

**2012:** La direction de Thales, voulait fermer **Trixell** pour se recentrer sur ses activités cyber et défense. La **CGT** s'est alors battu. 12 ans après, Axel, avec ses sociétaires Thales et Fortil, le CHU de Grenoble, des écoles d'ingénieurs et la **CGT**, prend son envol pour structurer une filière industrielle de l'imagerie médicale en assurant des synergies dans la recherche et développement..



**28 mars 2025**, M. Lecornu, ministre des Armées, a visité le site **Thales de Pont-Audemer**. Après une reconversion réussie (30 M€ investis), ce site de 300 salariés a surmonté les incertitudes de 2020 grâce à la relocalisation proposée par la **CGT**, face à une direction qui voulait fermer le site.



**Juin 2025**, La **CGT** était seule à ne pas signer la GAE (Gestion active de l'emploi) chez Alenia.

**Et à Élancourt?** Au service [redacted], les salariés font part de leur inquiétude et de leur désœuvrement face à la baisse de charge sans perspective.

La **CGT s'inquiète** du risque de de bore-out ou de démissions subies. En CSE, nous avons été averti de la baisse de charge mais rien n'a été prévu par la direction pour accompagner les salariés. La direction comptait sur « l'évaporation naturelle ».

Selon vous, qu'est ce que de l'évaporation naturelle, des démissions de dégoût? Des arrêt de travail pour dépression?



Elancourt le 6 juin 2025

**Ne restez pas seuls, faites-vous accompagner par des militants CGT formés et impliqués pour votre carrière! ET VOTEZ CGT!!**



**Alexia Bourmaud et Aroun Vidjayacoumar pour DMS, 12 juin**