

5 JUIN 2025



EN GRÈVE ET EN MANIFESTATION POUR NOS RETRAITES, NOS EMPLOIS ET NOS SALAIRES

RETRAITES, SALAIRES, EMPLOI :

La retraite par répartition c'est solide et solidaire : chaque euro cotisé finance immédiatement les pensions. Des salaires + élevés, c'est + de cotisations pour la sécurité sociale, donc de **meilleures retraites, mieux financées**.

Augmenter les salaires et gagner l'égalité salariale femmes-hommes, ce n'est pas seulement juste, c'est aussi le moyen fiable et efficace de garantir l'avenir de notre système solidaire par répartition.

Le salaire net c'est pour le mois, le salaire brut ça donne des droits. À l'inverse, les exonérations de cotisations sociales, la pression sur les bas salaires et le recours massif aux primes non cotisées affaiblissent le financement de nos retraites. Les salarié-es payent 2 fois : moins de cotisations, c'est de moins bonnes pensions.

Augmenter les salaires, c'est mieux répartir les richesses. En 2024, les dividendes versés aux actionnaires ont battu des records. Une part de ces profits doit revenir à celles et ceux qui produisent la richesse : les travailleur-ses. C'est pourquoi la CGT exige le maintien des 10 % d'abattement sur les retraites et l'**indexation des pensions** sur les salaires.

Salaires - retraites : ce n'est pas l'un ou l'autre, c'est l'un pour l'autre. Augmenter les salaires, sécuriser l'emploi, remettre à plat les exonérations de cotisations : ce sont des moyens pour revenir à une retraite à 62 ans maintenant, puis le retour à 60 ans. Le patronat et le gouvernement refusent d'entendre les propositions CGT pour préserver les profits de quelques-uns. Dans plusieurs entreprises des augmentations de salaires ont été obtenues par la grève. Nous pouvons gagner des mesures de financement et l'abrogation des 64 ans en nous mobilisant !

Le 5 juin, il y a une double utilité à se mobiliser :

=> **Dans la rue, pour gagner l'abrogation** de la réforme des retraites : **64 ans c'est non !**

=> **Dans son entreprise et son service** pour revendiquer et gagner des avancées sur les **salaires et les conditions de travail**

Contactez la CGT :

cgt_elt@airbus.com

GAGNER L'ABROGATION DE LA REFORME

Nous avons été des millions en grève et en manifestation en 2023 contre le recul de l'âge de départ à la retraite à 64 ans, imposé par 49-3. Le gouvernement est fragile, **le 5 juin il y aura enfin un vote à l'Assemblée**. Il faut respecter la démocratie : près de 70 % de la population soutien l'abrogation. Aux députés de se prononcer, maintenant.

RETRAITES : DEPUIS 30 ANS, EN MOYENNE, UNE RÉFORME TOUS LES 4 ANS



COMBATTRE L'AUSTERITÉ, DÉFENDRE LES SERVICES PUBLICS

Au nom de l'austérité, les hôpitaux ferment, les transports publics saturent, l'école publique est sacrifiée pour financer les aides publiques aux entreprises et les cadeaux fiscaux aux plus fortunés. Le 5 décembre dernier, grâce à la mobilisation des agent-es de la fonction publique, le gouvernement a dû reculer, notamment sur les 3 jours de carence.

Face aux nouvelles attaques contre les agent-es des services publics, la mobilisation se poursuit pour rétablir la prise en charge maladie à 100% et gagner la hausse du point d'indice, la GIPA et la titularisation des emplois précaires.

**Rendez-vous le Jeudi 5 juin à 14h
PARIS à l'école Militaire**

Guillaume FAURY menace de délocaliser

M. Faury, PDG du groupe Airbus, qui émargeait en 2024 à plus de 3 066 525 € par an (hors action) selon le site zonebourse, a été reçu par une commission d'enquête de l'Assemblée Nationale le 5 mai 2025. Dans cette intervention, il s'exprime sur les freins à la réindustrialisation de la France. **Il menace de délocalisation** si le gouvernement ne suit pas ses recommandations. Il a levé la main droite et dit « je le jure » !



Pour voir la vidéo : https://www.youtube.com/live/g-g0bzU_VqM ou flashez le QRCode

La carte d'identité économique d'Airbus selon M. Faury

Airbus est **leader** mondial dans le domaine de l'aviation commerciale et des hélicoptères et est **leader** européen dans le domaine des satellites. Airbus, c'est environ 70 Md€ de chiffre d'affaires (CA) en 2024. Airbus est également **leader** en Europe dans le domaine de la défense (hors GB), avec 14 Md€ de CA.

Mais... ça ne suffit pas !

Ce que veut M. Faury, c'est des sous, du blé, du flouze, du pognon...

Malgré la capacité d'Airbus à financer de nouveaux programmes, il **veut un financement public** pour concevoir le futur remplaçant de l'A320 (à 50% !). Il **veut baisser le « coût du travail », baisser le coût de notre système social. Il veut « déréglementer »** (il remet en cause la CSRD, dont l'objectif est d'harmoniser le reporting de durabilité des entreprises et d'améliorer la disponibilité et la qualité des données environnementales, sociales et de gouvernance)...

Il **veut aussi la retraite par capitalisation**. Comme aux USA, cela serait un cercle vertueux, moteur de l'innovation. A-t-il regardé la situation sociale des USA ?

À de très nombreuses reprises, il menace les salariés d'Airbus de délocaliser les sites Airbus hors de France. Il ne pourrait pas résister aux nombreuses sirènes des pays prêts à accueillir les usines.



Quelle honte ! Il n'a que faire de dégrader la vie de millions de salariés, tant qu'il préserve et augmente les bénéfices de l'entreprise pour les distribuer aux grands actionnaires.

PERO : la retraite par capitalisation obligatoire à Airbus

Le plan d'épargne retraite obligatoire (PERO) a été mis en place avec le nouveau statut social du groupe Airbus (RELOAD). Il **impose la retraite par capitalisation aux salariés cadres**. Une somme équivalente à 1% du salaire est versé sur le PERO géré par Amundi. Après tout, si Airbus veut mettre de l'argent pour notre retraite, pourquoi s'en plaindre ?

La 1^{ère} raison, nous le savons tous, **la restitution au moment du départ à la retraite n'est pas garantie**.

La deuxième, c'est que M. Faury, se plaint d'un système social qui serait trop cher et qu'il n'y aurait pas assez d'argent pour le financer. Nous ne savons pas qui il espère convaincre, tant on sait qu'Airbus engendre des milliards de bénéfices et distribue des milliards aux actionnaires chaque année.

Et pourquoi ne pas décider d'augmenter les cotisations de la Sécurité Sociale, d'augmenter les salaires, d'embaucher... plutôt que de reverser des milliards sur les marchés financiers insatiables ?

Ne nous attendons pas à des décisions des entreprises en notre faveur. **Il nous appartient de sauver notre système social solidaire** « De chacun selon ses moyens, à chacun selon ses besoins ».

Ambroise Croisat (ministre du travail en 1946) : « Nous ferons de la retraite non plus une antichambre de la mort mais une nouvelle étape de la vie ».

Nous l'avons fait ! Soyons en dignes. Protégeons-la !

la
cgt

AIRBUS
DEFENCE & SPACE

POUR ADHÉRER À LA CGT, JE FLASHE LE QR CODE =>

